

תאריך עדכון: 23 ביולי 2025

דף מידע לחברי סגל אקדמי בכיר המועסקים במשרה חלקית

א. כללי

בתאריך 11.5.2025 אישר סנט הטכניון תיקון לתקנות האקדמיות, המאפשר העסקת סגל אקדמי בכיר במשרה חלקית. ההעסקה מתאפשרת בשתי הדרגות הגבוהות בלבד: **פרופסור ו-פרופסור חבר** (לרבות במסלול מקצועי/יוצר), ובהיקף של **50% משרה לפחות**.

בהתאם לאותה החלטה, המעמד "פרופסור מן המניין" משמש כעת לתיאור פרופסורים במשרה מלאה וקבועה בלבד, ואילו המונח "פרופסור", המתאר את הדרגה האקדמית, הינו כללי יותר וכולל פרופסורים במשרה מלאה או חלקית.

ב. משך ואופי המינוי

העסקה במשרה חלקית הינה **ללא קביעות**. המינויים ניתנים בסמסטרים שלמים לתקופה של עד **3 שנים**, וניתנים לחידוש (בכפוף להליך אקדמי) ללא הגבלת זמן עד לגיל הפרישה.

גיל הפרישה של סגל בכיר במשרה חלקית זהה לגיל הפרישה של סגל בכיר במשרה מלאה (68).

ניתן לסיים מינוי של חבר סגל במשרה חלקית, בכפוף לתקנות האקדמיות, לאחר שימוע בכתב או בעל-פה ובהודעה מראש כנדרש על-פי דין.

ג. זכויות וחובות אקדמיות

החובות והזכויות האקדמיות של חברי סגל במשרה חלקית מוסדרות בתקנות האקדמיות ובנהלים ותקנות אחרים של הטכניון, לפי העניין (הפירוט בדף מידע זה הוא חלקי). ניתן לעיין בתקנות ובנהלים העיקריים באתר לשכת הסגל האקדמי.

חברי סגל במשרה חלקית הינם חברים בעלי זכות הצבעה במועצת היחידה. הם אינם חברים בוועדה המכינה היחידתית ולא יוכלו להתמנות לוועדות המינויים, למעט ועדה מקצועית.

חבר סגל במשרה חלקית יוכל לבקש השתייכות משנית ביחידה נוספת, אך לא יוכל להיות בהשתייכות משותפת לשתי יחידות.

חובות הוראה - בהתאמה להיקף המשרה.

הנחיית משתלמים - מתאפשרת בהתאם לנהלי ביה"ס לתארים מתקדמים.

קרן קשרי מדע – זכאות להקצבה בהתאם לדרגה ולהיקף המשרה.

זכויות שבתון – סגל במשרה חלקית צוברים מענקי שבתון באופן יחסי להיקף משרתם. הגשת בקשה לשבתון/פטמ"ה/חל"ת תעשה בהתאם לתקנות השבתון; כל בקשה טעונה אישור ועדת השבתון.

הגשת גרנטים - תתאפשר בכפוף להוראות הרשות המממנת.

קניין רוחני - חברי סגל במשרה חלקית כפופים לתקנון הקניין הרוחני החל בטכניון.

חברי סגל במשרה חלקית אינם זכאים למענק דיפרנציאלי ולמענק הקדשת זמן מלא.

ד. שכר ותנאי העסקה

שכר - בהתאם לטבלאות השכר של הסגל האקדמי הבכיר, על פי הדרגה והיקף המשרה.
בכל שאלה בנושא שכר ניתן לפנות אל מר שי גרוטס טלפון: 073-3782552.

ותק – במעבר בין מתכונות העסקה יישמר הוותק של חבר הסגל בטכניון, וכן הוותק בדרגה (במקרה של מעבר אופקי באותה דרגה).

תוספות שכר בגין מענקי מחקר -

תוספות מחקר (א' ו/או ב') ישולמו ככל שהדבר יתאפשר לפי נהלי ות"ת, ובכפוף לתקנות ונהלי הטכניון.
שאלות בדבר תשלום תוספות מחקר ניתן להפנות אל מר שמעון סייג, ראש יחידת השכר של מוסד הטכניון למ"פ, טלפון: 073-3782317.

ביטוח פנסיוני - על-פי הוראות צו הרחבה - הוראות בדבר ביטוח פנסיוני מקיף במשק, ישנה זכאות לכל עובד/ת בישראל כי המעסיק יפריש עבורם וינכה משכרם כספים לקרן פנסיה או קופת גמל לקצבה, על-פי בחירת העובד/ת. ההפקדות יחושבו על פי השכר המשולם על-ידי הטכניון. חברי/ות הסגל בטכניון מבוטחים בפנסיה צוברת בקרן פנסיה לפי בחירתם. שיעורי ההפקדה לקרן פנסיה לסגל בכיר במחצית המשרה הם 7.5% הפרשת הטכניון לתגמולים, 7% ניכוי מהעובד לתגמולים, 8.1% הפרשת הטכניון לפיצויי פיטורין. לטכניון ישנם הסכמים על הנחה בדמי ניהול עם קרנות הפנסיה הגדולות בישראל. לפרטים ניתן לפנות לגב' ליאת מיינצר רמ"ד סגל אקדמי, אגף משאבי אנוש, טלפון: 073-3782733.

קרן השתלמות – הפרשות לקרן השתלמות יבוצעו מהשכר המשולם לפי היקף ההעסקה.

ימי מחלה – מכסת ימי המחלה השנתית של חברי סגל אקדמי בכיר היא 30 יום למשרה מלאה.
מכסת ימי המחלה השנתית לחברי סגל במשרה חלקית יהיה יחסית להיקף ההעסקה בפועל.
בעת פרישה לגמלאות תיבדק זכאותו של חבר סגל בכיר במשרה חלקית לפדיון מחלה בהתאם להסכמים.

ביטוח בריאות – חברי הסגל הבכיר, כולל חברי סגל במשרה חלקית, נהנים מביטוח בריאות קבוצתי, המוסדר דרך ארגון הסגל הבכיר עם השתתפות חלקית של הטכניון בפרמיה.

ביטוח חיים ריזיקו – ניתן להצטרף לביטוח חיים קולקטיבי של עובדי הטכניון. סכום הביטוח ₪ 165,000 ומתעדכן מעת לעת. פרטים נוספים במדריך לחברי סגל וכן אצל ליאת מיינצר באגף משאבי אנוש.

ה. שונות

משמעת אקדמית - החובות הכלליות של הסגל האקדמי מפורטות בתקנות האקדמיות של הטכניון. סעיף מד' 5 לתקנות האקדמיות קובע, כי בירור סוגיות הנוגעות למשמעת של חברי הסגל מתקיים במסגרת האקדמית של הטכניון ונסוב בעיקר בנושאים המיוחדים לאקדמיה. במקרים בהם עולה חשד כי נעברה עבירת משמעת, ניתן לפנות לגופים הממונים על המשמעת: ראש היחידה, המנל"א או בית הדין למשמעת.

החזר שכר לימוד - בהתאם להיקף המשרה ובניכוי מס כחוק, והכל בכפוף לנוהל שכ"ל של אגף משאבי אנוש. לפרטים גב' ליאת מיינצר ראש מדור סגל אקדמי באגף משאבי אנוש בדוא"ל: liatm@technion.ac.il.

שימוש במתקני הטכניון - לסגל בכיר במשרה חלקית ניתנת גישה לספריות הטכניון, וכן אפשרות להשתמש במתקני הספורט והבריכה בתעריף מופחת (כמקובל לגבי סגל בכיר).

מתנות לחג - כמקובל לגבי סגל בכיר.

בברכה,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Orde R.'.

ורד רז

הממונה על לשכת הסגל האקדמי

***האמור בדף זה כפוף להחלטות רשויות הטכניון כפי שיעודכנו מעת לעת**