



27 במרץ 2022

אל : ראשי היחידות
מאת : המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים

הנדון: מסלול עמיתי מחקר בטכניון – דברי הסבר והבהרות

מסלול עמיתי מחקר בטכניון, אשר הוגדר לאחרונה בסעיף לב' 2.6 בתקנות האקדמיות, נועד להעמיק את קשרי הפקולטות עם השדה התעשייתי ולנצל את הידע ואת גוף המחקר המתקיים מחוץ לקמפוס, כדי להעשיר את נוף המחקר בטכניון ואת החינוך המחקרי של תלמידי הטכניון.

מערך הדרגות במסלול זה: עמית מחקר מן המניין, עמית מחקר חבר, עמית מחקר וחוקר.

חברי סגל במסלול עמיתי מחקר בטכניון יוכלו להנחות משתלמים לתואר גבוה בהמלצת ראש היחידה, ובאישור דיקן בית הספר לתארים מתקדמים. עמיתי מחקר בטכניון יכולים גם למלא תפקידי הוראה בהיקף מצומצם ובמידה שאינה פוגעת ביעודם המקורי: מחקר עצמאי והנחיית תלמידי מחקר.

להלן הבהרות בנוגע למסלול עמיתי מחקר בטכניון, לאור הכתוב בתקנות האקדמיות והנחיות ההנהלה:

ראשית, חשוב להבחין בין עמיתי מחקר בטכניון לבין צוות מחקר במוסד הטכניון למחקר ופיתוח (מעמד המוגדר בסעיף לב' 2.6.1 בתקנות האקדמיות). כינויי הדרגה זהים, אך ישנו הבדל יסודי באופי המינויים. צוות מחקר במוסד מורכב ממהנדסים ועובדי מעבדה המסייעים לחברי סגל בכיר בביצוע מחקריהם ובהפעלת מעבדותיהם. לעומת זאת, מסלול עמיתי מחקר בטכניון מיועד לאנשי תעשייה המנהלים מחקר עצמאי, ללא כפיפות לחבר סגל בכיר. מינוי וקידום במסלול עמיתי מחקר בטכניון ייבחנו על בסיס הישגים מדעיים עצמאיים המזוהים עם עמיתי המחקר (פרסומים, מענקי מחקר, הנחיית תלמידי מחקר), תוך התחשבות בהיקף ההעסקה. במקרים מסוימים יהא זה נכון ומועיל ללוות עמית מחקר בדרגה ההתחלתית ("חוקר") על ידי חבר סגל (מנטור), עד שמחקרו העצמאי יתבסס ויצבור תוצרים כדי להתקדם בדרגה.

הליך המינוי של סגל עמיתי מחקר בטכניון מתואר בתקנות האקדמיות (סימן לו' רל"ז). ניתן למצוא תרשים של ההליכים האקדמיים למינוי וקידום, וכן פירוט אודות תנאי שכרם והעסקתם של חוקרים במסלול זה, באתר לשכת הסגל האקדמי. ככלל, העסקת חוקרים במסלול זה תהא על חשבון תקני עמיתי מחקר, ושכרם ייקבע על פי טבלאות השכר של חברי הסגל האקדמי הבכיר (שכר בסיס).

בכל שנה אקדמית מעמידה ההנהלה מספר תקנים ייעודיים לקליטת עמיתי מחקר בטכניון. הקצאת תקנים אלה לפקולטות נעשית על ידי המשנה הבכיר לנשיא ביחידות של 0.2 תקן. הקצאה זו תאפשר לחוקרים מנוסים מהתעשייה להקדיש חלק מזמנם למחקר ולחינוך הנדסי בהיקף של 20% משרה או יותר (בכפולות של 20%; הקדשת יום מלא שקולה ל-20% משרה).

ע"פ מכתב המנ"א מיום 21.2.2022, שילוב עמיתי מחקר בהוראה יעשה ע"י הגדלת היקף העסקתם ב-10% משרה. תוספת כזו שקולה, פחות או יותר, ליחידות תעסוקה בגין הוראה בהיקף של 2 ש"ש. התוספת של 10% משרה תהא מעבר להקצאה היחידתית של תיקני עמיתי מחקר מטעמו של המשנה הבכיר. הוראה מעל להיקף של כ-2 ש"ש אינה עולה (בדרך כלל) בקנה אחד עם הציפיות לתרומה מחקרית של עמיתי המחקר.



ולבסוף, במסגרת מסלול עמיתי מחקר בטכניון תתאפשר גם הענקת מינוי אקדמי לחוקרים מקצועיים במרכזי מחקר כלל טכניונים: בעלי תואר דוקטור המועסקים במשרה מלאה במרכז מחקר כלל טכניוני במסגרת "הסכם המהנדסים" (מנהלי מעבדות תשתית למשל) או במסגרת מוסד הטכניון יוכלו להיות מועמדים לקבלת מינוי אקדמי כעמיתי מחקר בדרגות "חוקר" או "עמית מחקר", אם הוכיחו יכולת לבצע ולפרסם מחקר עצמאי. במינוי או קידום של חוקרים במרכזי מחקר כלל טכניונים, ישייך אותם המנל"מ (בתאום עם דיקנים רלוונטיים) לפקולטת אם במסגרתה ימומש הליך אקדמי כמתואר בתקנות האקדמיות סימן לז'.

בברכה,
שמעון לרוב
שמעון מרום

העתיקים:

פרופ' עודד רבינוביץ, המשנה הבכיר לנשיא
פרופ' קובי רובינשטיין, מנל"מ
פרופ' בועז גולני, משנה לנשיא ומנכ"ל
מר אריאל חזן, סמנכ"ל משאבי אנוש
גב' ורד בהר, מנהלת משאבי אנוש, מוסד הטכניון
גב' ריטה ברוקשטיין, מנהלת רשות המחקר
עו"ד ורד רז, הממונה על לשכת הסגל האקדמי