

# תקנון משתלמים לבתר - דוקטורט

כפי שאושר על ידי הסנט בישיבותיו מתאריכים 27.1.02 ו- 21.7.24.

משתלם לבתר-דוקטורט הוא חוקר בשנים הראשונות לאחר קבלת תואר דוקטורט\* (להלן- "המשתלם"). ההשתלמות תיעשה בצמוד לחבר סגל מנחה (להלן ה"מנחה").

## 1) אישור והתחייבות

המלצה להשתלמות לבתר-דוקטורט תועבר לאישור המנל"א ע"י ראש יחידה אקדמית/ראש מכון למחקר סנטי ואליה תצורף הסכמת חבר סגל לכהן כמנחה. כתב מינוי יוצא ע"י המנל"א, והוא מעגן את ההתחייבויות הצדדים – הטכניון והמשתלם – בהתאם לתנאים המפורטים בתקנון זה.

## 2) תזמון ההשתלמות

השתלמות לבתר-דוקטורט תחל לא יאוחר מ-5 שנים לאחר קבלת תואר דוקטורט.

## 3) היקף ההשתלמות

משתלם יקדיש למחקרו לפחות 5 ימים בשבוע בטכניון. השתלמות בהיקף קטן יותר תאושר במקרים חריגים בלבד. המנל"א רשאי לאשר השתלמות מרחוק (שהיה בחו"ל) לתקופה קצובה בתנאי שלמשתלם כל האמצעים הנדרשים להתקדמות במחקר.

## 4) משך ההשתלמות

מעמד משתלם בטר דוקטורט יכול להינתן לתקופה של עד שנה; מינוי ראשוני יינתן בד"כ לתקופה של 6 חודשים לפחות\*\*. תקופת ההשתלמות ניתנת להארכה לתקופות נוספות של עד שנה בתנאי שהתקופה הכוללת לא תעלה על 5 שנים. הליך הארכת משך ההשתלמות יהיה על פי ההליך המתואר בסעיף 1 לעיל.

## 5) מלגות

- א. אין באישור השתלמות לבתר-דוקטורט או במתן מלגת לבתר-דוקטורט בכדי ליצור מערכת יחסי עובד – מעביד בין הטכניון והמשתלם לבתר-דוקטורט (להלן-"המשתלם"). בפרט, אין להתנות מתן מלגת לבתר-דוקטורט בעבודה כלשהי מעבר למחקר בו עוסק המשתלם.
- ב. גובה מינימלי ומקסימלי למלגת לבתר-דוקטורט יקבע ע"י ההנהלה.
- ג. הענקת מלגת לבתר-דוקטורט כפופה לאישור תקציבי.
- ד. לא תוענק מלגת לבתר-דוקטורט למי שהיה בעל מינוי בטכניון כחבר סגל.
- ה. מלגת לבתר-דוקטורט תינתן בשקלים בתשלומים חודשיים.
- ו. עם הפסקת השתלמות המשתלם, תופסק מלגת המשתלם.

## 6) תעסוקה נוספת

משתלם יקדיש את כל זמנו לעיסוק במחקרו ולא יעסוק בתקופת ההשתלמות בעבודה נוספת בין אם בשכר ובין אם שלא בשכר, למעט מקרים חריגים בהם יינתן אישור המנל"א לאחר קבלת המלצת המנחה וראש היחידה האקדמית/ראש מכון המחקר הסנטי הנוגעים בדבר. במקרים אלה, ההיקף המקסימלי האפשרי לעבודה נוספת של לבתר-דוקטורט יוגבל ליום אחד בשבוע. האמור לעיל אינו מתייחס לעבודה בהוראה.

---

\* המנל"א רשאי לאשר השתלמות לבתר-דוקטורט למי שטרם קיבל התואר ובלבד שהגיש את עבודת הדוקטורט לשיפוט, השלים את כל שאר המחויבויות לתואר, והמציא אישור על כך מרשויות האוניברסיטה. יש להציג זכאות לתואר לא יאוחר מ 5 חודשים מתחילת ההשתלמות.

\*\* במקרה שמדובר בבוגר דוקטורט של הטכניון, ניתן להוציא מינוי לתקופה קצרה יותר.

## 7) הוראה

משתלם בתר-דוקטורט המלמד בטכניון בנוסף להשתלמות יקבל שכר על כך ולא יעשה זאת בהתנדבות. שכר יקבע ביחידות תעסוקה כמקובל במסלול עמיתי הוראה. היקף העבודה לא יעלה בד"כ על 2 שעות שבועיות (550 יחידות תעסוקה).

## 8) נסיעות לחו"ל הקשורות להשתלמות

נסיעות לחו"ל של משתלמים הקשורות להשתלמות, יאושרו ע"י המנל"א לאחר קבלת המלצה של המנחה וראש היחידה האקדמית/ראש מכון המחקר הסנטי. מימון נסיעה כנ"ל כפוף לאישור תקציבי.

## 9) תנאים נוספים

- א. **ביטוח בריאות:** משתלם בתר-דוקטורנט אחראי לדאוג לכיסוי ביטוח בריאות בתקופת השתלמותו.
- ב. **חופשה:** משתלם זכאי לשני ימי חופשה עבור כל חודש השתלמות (לא כולל ימי שבת וחג), הימים ניתנים לצבירה. ימי חופש שלא נוצלו אינם ניתנים לפדיון.
- ג. **חופשת לידה:** משתלמת היוצאת לחופשת לידה בזמן ההשתלמות, זכאית לתשלום עבור מספר השבועות המקובל בחוק. בהתאם לנוהל קרן יולדות למשתלמות בתר דוקטורט.
- ד. **ויזת משתלם שאינו אזרח ישראלי:** משתלם בתר-דוקטורט שהינו תושב זר אחראי לדאוג לקבלת ויזת השהיה בארץ ולהארכתה למשך תקופת השתלמותו. משתלם שקיבל אישור לתעסוקה נוספת או לעבודה בהוראה אחראי לקבלת ויזה מתאימה.

## 10) חל"ת

משתלם המעוניין לצאת לחופשה לא תשלום, נדרש להגיש מכתב המנמק את בקשתו. המכתב צריך להיות מאושר וחתום ע"י המנחה והדיקן. המכתב יעבור לאישור סופי של המנל"א. חופשה ללא תשלום אינה זכות מוקנית של המשתלם ותאושר בהתקיים נסיבות המצדיקות זאת.

## 11) הפסקת השתלמות

המנל"א רשאי לאשר הפסקת השתלמות בתר-דוקטורט במקרים חריגים לאחר שהמנחה וראש היחידה האקדמית/ראש מכון המחקר הסנטי העבירו לו נימוקים מפורטים, ולאחר שניתנה למשתלם הזדמנות להשמיע טענותיו בפני ראש היחידה והמנחה בהתאם לנוהל שיקבע המנל"א. ההחלטה הסופית הינה של המנל"א. למשתלם תינתן הודעה מראש של חודשיים לפחות למעט מקרים חריגים.

## 12) משמעת

בתקנון זה "עבירת משמעת" – כמשמעותה בתקנון המשמעת החל על חברי הסגל האקדמי. ראש היחידה יטפל בענייני משמעת של משתלמי בתר-דוקטורט ביחידתו ויגיש למנל"א המלצותיו לאחר שערך שימוע למשתלם. לאחר מתן הזדמנות למשתלם להשמיע טענותיו, המנל"א יהיה רשאי להטיל על המשתלם את העונשים הבאים:

- א. התראה בכתב.
- ב. השעיה לתקופה שלא תעלה על 3 חודשים.
- ג. הטלת חובה לבצע כל פעולה לשם תיקון המעוות לרבות פיצוי כספי בגין נזק שנגרם, ובלבד שגובה הפיצוי לא יעלה על סכום השווה לגובה 3 מלגות חודשיות.
- ד. הפסקת מלגה או הפסקת השתלמות (במקרה של עבירת משמעת חמורה).



התקנון מנוסח בלשון זכר אך מכוון לשני המינים