

כללים בנושא זכויות שבתון

נכון לתאריך 28.5.2025

הכללים שלהלן הנם כללים משלימים לתקנות השבתון, פטמ"ה וחל"ת, ומשקפים החלטות הנהלה ומדיניות קיימת בכל הנוגע לצבירה וניצול של זכויות שבתון ולתשלומים שלהם זכאי חבר סגל במהלך תקופת שבתון, פטמ"ה או חל"ת.

הגדרות מונחים שנכללו בתקנות השבתון יחולו גם על מונחים המופיעים בכללים אלה. **מסמך זה כפוף להחלטות הנהלה כפי שיתקבלו מעת לעת.**

1. שיעורי הצבירה

- בכל שנת עבודה ייצברו לזכות חבר הסגל זכויות שבתון כמפורט להלן:
- 1.1. חברי סגל הזכאים לשבתון לפי סעיף 3.1 (א) ו- (ג) לתקנות השבתון, יצברו שני מענקי שבתון וחצי כרטיס טיסה, לכל שנת עבודה במשרה מלאה. שיעור הצבירה של חברי סגל במשרה חלקית, יהיה חלקי באופן יחסי לשיעור המשרה.
 - 1.2. חברי סגל הזכאים לשבתון לפי סעיף 3.1 (ב) ו- (ד) לתקנות השבתון, יצברו מענק שבתון אחד ושליש כרטיס טיסה, לכל שנת עבודה במשרה מלאה.
 - 1.3. שיעור הצבירה של חבר סגל בתי החולים, המועסק במשרה חלקית, יהיה חלקי באופן יחסי לשיעור המשרה בטכניון.
 - 1.4. שיעורי הצבירה עבור תקופת עבודה הפחותה משנה יהיו באופן חלקי יחסית לתקופת העבודה.
 - 1.5. שיעור הצבירה של חבר סגל הזכאי לצבירת זכויות לפי סעיף 3.2 לתקנות השבתון ייקבע על ידי המנל"א, ובלבד שלא יעלה על שיעור הצבירה בסעיף 1.1 לעיל. מימוש הזכויות מותנה במעבר חבר הסגל לאחד המסלולים המנויים בסעיף 3.1 לתקנות השבתון.

2. תקופות הצבירה

- 2.1. בתקופת שבתון, פטור מהוראה, חופשה ללא תשלום או בתקופת הארכת מינוי של סגל בתי החולים במשרה בשיעור 0% בהתאם לסעיף ל"ב 3.3.4 בתקנות האקדמיות, לא תיצברנה זכויות שבתון.
- 2.2. על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל, במקרה שבו יצא חבר סגל לשבתון שנועד לשליחות שהטכניון מעוניין בה, או לשליחות לאומית, רשאי המנל"א לאשר כי משך שהותו של חבר הסגל בשבתון או חלקו, ייחשב כמשך שירות בטכניון לעניין צבירת זכויות השבתון, ובלבד שהאישור התבקש וניתן מראש.
- 2.3. זכויות השבתון שנצברו אינן ניתנות לפדיון, ואינן ניתנות למימוש לאחר תום תקופת ההעסקה, למעט כאמור בסעיף 9 ("שבתון בסמוך לפרישה לגמלאות") לתקנות השבתון.
- 2.4. זכויות השבתון ניתנות לצבירה במהלך מינוי אקדמי בלבד. לא ייצברו זכויות שבתון במסגרת מינוי מנהלי.

3. ניצול מענקי שבתון

- 3.1. ניצול מענקי שבתון שנצברו יהיה בהתאם לכללים הבאים:
 - (א) בשבתון לשנה שלמה – יש לנצל 6 מענקים לפחות, ולא יותר מ- 12.

(ב) בשבתון לסמסטר (חורף או אביב) – יש לנצל 6 מענקים לפחות, ולא יותר מ-12.

(ג) בשבתון קיץ – יש לנצל שני מענקים לפחות, ולא יותר מארבעה.

(ד) בשבתון מוגדל לשנה וסמסטר – יש לנצל 12 מענקים לפחות ולא יותר מ-18 מענקים.

(ה) בשבתון מוגדל לשנתיים – יש לנצל 18 מענקים לפחות ולא יותר מ-24 מענקים.

3.2. מי שלזכותו צבורים פחות מענקים ממספר חודשי השבתון (אך בכל מקרה לא פחות ממספר המענקים שיש לנצל לפי סעיף 3.1 לעיל), חייב לנצל את כל המענקים הצבורים לו, אשר סכומם הכולל ייפרס באופן שווה על פני תקופת השבתון כולה, כך שעבור כל חודש ישולם סכום מענק מופחת.

3.3. ממלא תפקיד המנוי ברשימת בעלי התפקידים המצומצמת המצורפת כנספח א' לתקנות השבתון, היוצא לשבתון ראשון לאחר סיום תפקידו, יוכל לנצל עד 6 מענקים נוספים מעבר למספר המענקים המקסימלי המפורט בסעיף 3.1 לעיל, למעט בשבתון קיץ שלגביו יחול האמור בסעיף 3.4 להלן.

3.4. ממלא תפקיד המנוי ברשימת בעלי התפקידים המורחבת המצ"ב כנספח לכללים אלה, היוצא לשבתון קיץ בתקופת כהונתו, או לשבתון קיץ ראשון לאחר סיום תפקידו, יוכל לנצל מענק אחד נוסף. זכות זו ניתנת למימוש בשבתון קיץ אחד במהלך כל שלוש שנים שבמהלכן חבר הסגל ממלא תפקיד, או בשבתון קיץ ראשון לאחר סיום התפקיד, במקרה שהזכות לא נוצלה במהלך התפקיד. המנל"א רשאי לקבוע כי סעיף זה יחול על ממלאי תפקידים נוספים לפי שיקול דעתו ובהתקיים נסיבות המצדיקות זאת.

3.5. במסגרת מינוי מנהלי בסיום העסקה (על פי נוהל סיום מינוי) מספר מענקי השבתון שניתן לנצל לא יעלה על מספר חודשי השבתון בפועל, ובכל מקרה לא יעלה על 6 מענקים.

3.6. במקרה בו מאשרת ועדת השבתון יציאה לשבתון לאחר סמסטר אחד בלבד מעת חזרה משבתון קודם, למרות כללי השש"ר, ייחשבו השבתונים כשבתון אחד שמפוצל לשתי תקופות, ומספר המענקים לניצול ייקבע כאילו נעשה השבתון ברצף. הוראה זו לא תחול על שבתון בסמוך לפרישה לגמלאות, על-פי סעיף 9 לתקנות השבתון.

3.7. במקרה של שבתון קיץ בצמוד לשבתון של סמסטר או שנה בשנה האקדמית העוקבת, מספר המענקים הכולל שניתן לנצל עבור תקופת השבתון כולה לא יעלה על 14. אין בסעיף זה כדי לגרוע מהזכות לניצול נוסף של מענקים לבעל תפקיד, כך שמספר המענקים המקסימלי במקרה של שבתון ראשון לאחר סיום תפקיד יוכל להיות גדול מ-14, אך בכל מקרה לא יעלה על 21.

4. ניכוי מענקי שבתון בתקופת פטמ"ה

4.1. עבור כל סמסטר של פטור מהוראה, או של שבתון המשולב עם חודשי פטור מהוראה, ינוכו לחבר הסגל שישה מענקי שבתון בלבד מיתרת מענקי השבתון הצבורה לזכותו (לא יתאפשר ניצול של יותר מ-6 מענקים בתקופה כאמור). מימוש פטור מהוראה מותנה בקיומה של יתרה מספקת של מענקי שבתון (לפחות שישה).

4.2. מי שלזכותו צבורים פחות מענקים ממספר חודשי הפטור מהוראה/השבתון (אך בכל מקרה לא פחות משישה), חייב לנצל את כל המענקים הצבורים לו, וחודשי פטור מהוראה/השבתון עבורם אין לו מענקים יחשבו כחופשה ללא תשלום.

5. **תשלומים בתקופת שבתון**
בתקופת שבתון לא זכאי חבר הסגל לקבל תוספות מחקר ותוספות תפקיד, וכן לא יהיה זכאי למענק הקדשת זמן מלא ולמענק דיפרנציאלי.

6. **תשלומים בתקופת פטמ"ה**
בתקופת פטור מהוראה ישולמו לחבר הסגל מלוא התגמולים הכספיים שהוא מקבל על עבודתו הסדירה בטכניון. בפרט, בתקופת פטור מהוראה לא תיפגע זכאותו של חבר הסגל (ככל שישנה) לקבל תוספות מחקר ותוספות תפקיד ולהגיש בקשות לקבלת מענק הקדשת זמן מלא ומענק דיפרנציאלי.

7. **תשלומים בתקופת חל"ת**
בתקופת חל"ת חבר הסגל אינו זכאי לתשלומים כלשהם.

נספח – רשימת בעלי תפקידים מורחבת

כל בעלי התפקידים בנספח א' לתקנות השבתון (רשימת בעלי תפקידים מצומצמת) וכן:

סגני המשנים לנשיא

סגן המשנה הבכיר לנשיא
סגן המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים
סגן המשנה לנשיא למחקר
סגן המנל"מ לענייני הרשות למחקר טרום קליני
סגן המשנה לנשיא ומנכ"ל למחשוב מערכות מידע
סגן המשנה לנשיא ומנכ"ל לבטיחות

תפקידים מרכזיים נוספים

ראש המרכז הבינלאומי
עוזר המשנה הבכיר לנשיא לקידום הלמידה וההוראה
עוזר המשנה הבכיר לשוויון הזדמנויות
ראש המרכז לחינוך קדם אקדמי
מרכזת נושא מעמד האישה בטכניון
נציבה מרכזת למניעת הטרדה מינית
נציבה למניעת הטרדה מינית
מנהל מוסד שמואל נאמן למחקר מדיניות לאומית