Executive Vice President for Academic Affairs
משנה לנשיא לעניינים אקדמיים

19 באוקטובר, 2026

אל: פרופ' _____, הפקולטה ל_____

מאת: פרופ' עודד רבינוביץ', משנה לנשיא לעניינים אקדמיים

הנדון: טיפול בפניית חבר סגל לדחיית מועד פרישה

שלום ___,

בחודש דצמבר 2012 קבע בית הדין הארצי לעבודה כי עובד המעוניין להמשיך לעבוד גם אחרי גיל פרישת חובה זכאי לבקש זאת ממעסיקו, ומעסיקו חייב לבחון את הבקשה באופן פרטני, ולהפעיל שיקול דעת ראוי בבחינתה. הגם שהמעסיק אינו מחויב להיענות לבקשה, עליו לשקול אותה בכובד ראש ובהתחשב בכלל הנסיבות הרלוונטיות. ברוח אותה פסיקה, קבע הטכניון נוהל על פיו חברות וחברי הסגל המעוניינים בכך יכולים להגיש בקשה לדחיית גיל הפרישה לתקופה של עד שנתיים. לקראת מועד פרישתך לגמלאות בסוף שנת הלימודים תשפ"ז, אני מבקש ליידע אותך על האופן בו יתנהל הליך קבלת ההחלטות בבקשות אלו. אדגיש כי אין לראות במכתבי זה כוונה לעודד או לדכא יוזמה לבקש דחיית גיל פרישה, אלא הבהרה שנועדה להגברת שקיפות ואחידות ההליך.

הליך פניה ובחינה של בקשה לדחיית מועד פרישה לתקופה של עד שנתיים (גיל 70):

1. סמוך לתחילת שנת הלימודים תפרסם לשכת הסגל מועד אחרון להגשת בקשות לדחיית גיל פרישה. ההודעה על כך תישלח אל כל חברות וחברי הסגל הבכיר שעומדים לפרוש בתוך שנה.
2. בקשת חברי הסגל תכלול **(א)** מסמך קורות חיים אקדמיים; **(ב)** תיאור תמציתי (עד שני עמודים) של הישגי מחקר, הוראה ותרומה לחיי הפקולטה והטכניון לאורך שנות השירות; **(ג)** תיאור תכנית המחקר ומקורות המימון שלה לפרק הזמן המבוקש; **(ד)** תיאור תכנית ההוראה וההנחיה לפרק הזמן המבוקש (הסמכה ותארים מתקדמים).
3. דיקן היחידה האקדמית* יעביר אל לשכת הסגל את הבקשה, בצירוף מכתב ובו **(א)** התייחסות לתרומה הצפויה לפקולטה (במחקר, הוראה, הנחיית סטודנטים, וכיו"ב), ו־**(ב)** ניתוח השלכות דחיית הפרישה על זמינות משאבים העומדים לרשות הפקולטה – גיוס חברות וחברי סגל חדשים, הקצאת סגל מנהלי ומהנדסי מעבדה, הקצאת מלגות תלמידי תארים מתקדמים, והקצאת שטחים.

[*אם מדובר בבקשת דחיית מועד פרישה של חברות וחברי סגל המכהנים כדיקני פקולטה, האמור בסעיף 3 יעשה על ידי המשנה הבכיר.]

לא תאושר דחיית פרישה לשם מימוש שבתונים או פטור מהוראה.
טרם הגשת הבקשה על חברי סגל המעוניינים בכך לבדוק את ההיבטים הכלכליים של דחיית הפרישה, מדור פרישה במערך משאבי אנוש יוכל לסייע בכך (לנה לנדמן-גרושקו lenalg@technion.ac.il טל' 04-8293091).

לשכת הסגל תצרף לתיק הבקשה נתוני תקינה יחידתית (תקנים מוקצים, תקנים מאוישים, צפי פרישה בשלוש השנים הבאות). למען הסר ספק: דחיית פרישה לא תהיה על חשבון תקינה יחידתית, אלא על חשבון תקני גישור המוקצים לצורך זה במשורה ע"י ועדת התקציב על בסיס שנתי. למחזור כלל הפורשים מהטכניון בסוף תשפ"ז מוקצים שלושה תקני גישור.

המנל"א יבחן את הבקשות ויביאן, בצירוף המלצותיו לאשרן או לדחותן, להחלטת ועדת הקבע למינוי וקידום סגל אקדמי. כל מקרה יידון לגופו ובאופן פרטני, תוך התייחסות למשמעות המערכתית של דחיית מועד הפרישה. החלטת ועדת הקבע שלא להיענות לבקשה לדחות את מועד הפרישה תהיה סופית. החלטת ועדת הקבע להיענות לבקשה של דחיית פרישה טעונה אישור הוועד המנהל.

Tel: +972-73-378-2594
Email: Vpa@technion.ac.il
Technion City, Haifa 3200003, Israel
קרית הטכניון, חיפה 3200003
www.technion.ac.il

יש להעביר את המסמכים הנדרשים בקובץ PDF (קובץ אחד עבור כל מועמד/ת), אל מיכל ויסמן-שינה מלשכת הסגל, לדואר אלקטרוני: michal.wa@technion.ac.il, עד לתאריך 1 בינואר 2027.

בברכה,



פרופ' עודד רבינוביץ'

העתק: דיקן הפקולטה ל___

Tel: +972-73-378-2594
Email: Vpa@technion.ac.il

Technion City, Haifa 3200003, Israel
קרית הטכניון, חיפה 3200003
www.technion.ac.il